



## النتائج والإجراءات التصحيحية

# لاستبيان الجهات الحكومية عن نظم وسياسات الموارد البشرية 2022

هذه الوثيقة سرية ولا يسمح بإعادة طباعة أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة

# تحليل الاستبيان

بعد تحليل نتائج الاستبيان الذي يقيس مستوى رضا الجهات الحكومية عن نظم وسياسات الموارد البشرية، تم الأخذ بمقترحات ومرئيات المشاركين، التي من شأنها المساعدة في تطوير الأنظمة وإجراء التحديثات اللازمة عليها؛ من حيث التجويد وتبسيط المحتوى، وذلك من حرص الهيئة على التحديث المستمر لتشريعات وأنظمة الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية. تم الوقوف على النتائج واستلام ما يقارب 20 مقترح، وتم أخذها بعين الاعتبار، ومن ثم البناء عليها في وضع الإجراءات التصحيحية.

## أبرز المقترحات:

- عقد ورش عمل خاصة مع موظفين الوزارات والجهات الاتحادية للأخذ بمقترحاتهم
- تطوير نموذج التقارير الذكية

تم وضع المسودة الأولى لتطبيق الخطة بناءً على ملاحظات المشاركين وأخذها بعين الاعتبار لتطوير الأنظمة.



## Results and Corrective Actions

### Questionnaire to measure the Government Entities Satisfaction with Human Resources Systems and Policies 2022



This document is confidential and no part of it may be reprinted or copied in any form or by any means outside the Federal Authority for Government Human Resources without a prior written approval.

# Results and Corrective Actions

After analyzing the results of the questionnaire that measures the level of the Government Entities Satisfaction with Human Resources Systems and Policies in the federal government, the participants' development proposals and views were taken into account, which would assist in the development of the systems and make the necessary updates. In order to improve and simplify the systems, in proportion to their needs, and this is the keenness of the Authority to continuously update the Human Resources Legislation and Regulations in the federal government. The results were identified and approximately 20 feedbacks were received, taken into consideration, and then built upon in the development of corrective measures.

## **Most Prominent Suggestions:**

- Holding special workshops with employees of ministries and federal entities to take their suggestions into consideration
- Improving the template of the reports

The first draft of the plan was developed based on the participants' feedback and taken into consideration to develop the systems.