



الموارد البشرية الشهرية
عدد 7 - المجلد 10
صدرت في شهر ديسمبر 2021

رئيس الدولة يصدر قراراً باعتماد
المبادئ العشرة لدولة الإمارات
العربية المتحدة للخمسين عاماً القادمة

استشارة قانونية قدمتها «الهيئة»
خلال النصف الأول من 2021

700

2300

موظف اتحادي حضروا ورش شرح وثيقة السلوك
المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة المحدثة

حملة خيرية لتفريغ كربة 3 طلبة معسرين

مخرجات جلسة العصف الذهني لتطوير مجلة الموارد البشرية الشهرية

2021

هذه الوثيقة سرية ولا يسمح بإعادة طباعة أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة



مخرجات جلسة العصف الذهني

عقدت الهيئة جلسة عصف ذهني لتطوير مجلة الموارد البشرية الشهرية، بإشراك عدد من موظفي الهيئة. تم خلال الجلسة الافتراضية مناقشة بعض الملاحظات التطويرية المستلمة من الإدارات.

تم الأخذ بمقترحات ومرئيات أصحاب الاختصاص التطويرية من الإدارات، التي من شأنها المساعدة في تطوير المجلة -شكلاً ومضموناً- لما فيه التسهيل على المتعاملين، وجعلها أكثر جاذبية وسهولة في القراءة وإجراء التحديثات اللازمة عليها.

حيث تجدون في هذا العرض بعض المقترحات مع الإجراءات التصحيحية.



الإجراءات التصحيحية

الإجراءات التصحيحية	المقترح
قام فريق الاتصال الحكومي بتصميم المجلة بطريقة تفاعلية تساعد المتصفح على سهولة القراءة.	تصميم المجلة بشكل تفاعلي
تم إضافة فيديوهات لورش ومحاضرات عقدتها الهيئة في المجلة التفاعلية	استخدام الفيديوهات في المجلة
تقوم إدارة الاتصال الحكومي مع فريق تدقيق المحتوى بالمراجعة الدورية لمحتوى المجلة وتجديدها	المراجعة الدورية وتحديث المجلة بشكل مستمر
قام فريق الاتصال الحكومي باختيار مواضيع المجلة بدقة لتجعل القارئ يستمتع بالمجلة من حيث المحتوى والتصميم	استخدام الصور والانفوجرافيك والتقليل من السرد
سيتم التعاون مع الإدارة المعنية بالاستبيانات بإعداد خطة لإرسال استبيان لموظفي الحكومة الاتحادية والجمهور بهدف الوقوف على مرئياتهم التطويرية	عمل استبيان لمعرفة اهم المجالات والمواضيع التي يرغب بها القارئ ليتم طرحها في المجلة

Outputs of a Brainstorming Session to develop the Monthly HR Magazine

2021

This document is confidential and it is not allowed to reprint any part of it or copy it in any form or means outside the Federal Authority for Government Human Resources without obtaining prior written approval





Outcomes of the Brainstorming Session

The Authority held a brainstorming session to develop the monthly Human Resources Magazine, with the participation of a number of the Authority's employees. During the virtual session, some developmental notes received from the departments were discussed. The proposals and views of the development specialists from the departments were taken, which would help in developing the Magazine - in form and content - in order to facilitate the reader, make it more attractive and easy to read and make the necessary updates on it.

In this presentation, you will find some suggestions with corrective actions.

Suggestions and Corrective Actions

Suggestions	Corrective Actions
Interactive Design	The government communication team designed the magazine in an interactive way that helps the browser to make it easier to read.
Use of videos in the Magazine	Videos of workshops and lectures held by the authority have been added to the interactive magazine
Periodic review and update of the magazine	The Government Communication Department and the content audit team periodically review and renew the magazine's content
Using pictures and infographics and minimizing narration	The government communication team has carefully selected the magazine's topics to make the reader enjoy the magazine in terms of content and design
Conducting a questionnaire to find out the most important areas and topics that the reader desires to be presented in the magazine	Cooperation with the department concerned with questionnaires will be in preparing a plan to send a questionnaire to federal government employees and the public in order to determine their developmental views