

في رأيك ما مدى أهمية مبادرة بيئة عمل صحية وإيجابية التي أطلقتها وزارة الصحة ووقاية المجتمع ؟

Total responses : 33

Total skipped : 1

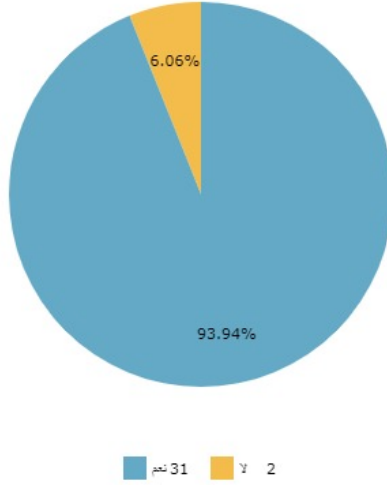
1. جدا مهم
2. أول خطوة للتطوير وتحقيق السعادة وزيادة انتاجية الموظف هي بيئة عمل مريحة وصحية وإيجابية.
3. مهمة جدا.
4. مبادره مهمة جدا تدعم استراتيجيه دولة الامارات العربية المتحده.
5. المبادرة مهمة جداً لكل موظفي الوزارة.
6. مهم جدا.
7. مهمة جدا لان بيئة العمل للموظف تؤثر علي اداءه.
8. المبادرة تسهم في رفع مستوى الوعي بالمسائل الصحية للمجتمع و بأفضل الوسائل لتعزيزها.
9. مهم جدا.
10. مهمه جداً.
11. رائع.
12. ضروريه جدا.
13. جيدة.
14. مهمه جدا.
15. هامه جدا.
16. مهمة جدا لرفع وتحسين مستوى اداء الموظفين مما يعكس ايجابيا على جميع المتعاملين.
17. مهما جدا.
18. باعتباري من فريق هذه المبادرة ،، تعتبر هذه المبادرة من المبادرات الفعّالة لدى الموظفين في الدوائر الحكومية و أن وجود فحص مجاني لدى البعض يعتبر ممتاز بالنسبة لهم ، وأن هذه المبادرة كشفت لهن عن حالتهم الصحية حيث أن الغالبية لا يقوم بالفحص الدوري للكشف عن
19. مهمه جدا.
20. في غاية الاهمية جدا جدا.

21. المبادرة ذو أهمية قصوى
22. لها أهمية عالية
23. مهمة جداً" فهي تساعد على الإرتقاء بالعمل ودفع الموظفين لخلق بيئة صحية وإيجابية على حد سواء
24. مهمة جداً ولها تأثير و داعم لبيئة عمل بناءة و متجددة و خلاقية و مبدعة
25. مهمة جدا
26. تهم لضمان انتاجية اكبر
27. بالغ الأهميه لأن بيئة عمل صحيه وإجاببيه تساهم في اسعاد الموظف وزياده انتاجيته واستدامه الموارد
28. مهمة جدا
29. ستسهم في نشر الوعي للموظفين بالعادات الخاطئه التي يجب تجنبها اثناء عملهم ومن شأنها ان تظر بصحتهم واجسامهم مثل الجلسات الخاطئه والوجبات الغير مفيده
30. مبادرة جيدة تهدف الي تثقيف وتوعية الموظفين
31. مهمة جدا
32. مهمة جداً
33. حيده ونحتاجها لتلافي ضغوط العمل وعدم وجود الأمن الوظيفي لامواطن

هل تحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات الهادفة لترسيخ العادات الصحية ؟ Q2

Total responses : 33

Total skipped : 1



ما هي مقترحاتك وآرائك لتطوير المبادرة لتحقيق أهدافها في تعزيز الوعي الصحي ؟ Q3

Total responses : 33

Total skipped : 1

1. وقف لوم الموظفين بدلا من تصحيح الاخطاء الناتجة من النظام وليس من الافراد.
2. تشجيع سياسة التغيير في بيئة العمل بما يتناسب مع طبيعة المهام التي يقوم بها الشخص وتوفير الدعم المادي والمعنوي لبناء آلية التغيير
3. أن ترسل الأفكار لجهة غير جهة مقر عمل الموظف لتقييمها "إن كان الموظف تابع ل مستشفى أ فالفكرة ترسل لفريق خارج المستشفى من موظفي المناطق والوزارة والمراكز
4. توفير المياه و الاكل الصحي (خفايف) في اماكن العمل التابعة لوزارة الصحة ووقاية المجتمع
5. !! لم أرى المبادرة
6. توفير اكلات صحية في مراكز ، توفير اجهزه رياضيه حتى يتمكن الموظف اداء الرياضة في وقت الفراغ.
7. الاستفادة من اراء الموظفين الصحيين.
8. ترجمتها على شكل مبادرات محددة المعالم و مركزة على مسائل يعينها ليسهل تداولها و تطبيقها وسط فئات واسعة في المجتمع
9. عمل ورش عمل تفاعليه توضح بالأسلوب العملى كيفية التطبيق لجعل السعادة سلوك يومي وعاده
10. عمل مبادرات توعوي الموظفين بالأمور التي يجب عليه اتباعها لتعزيز وعيه الصحي مثل عمل فعاليات
11. نتمنى توفير بيئه ايجابية صحيه متكافئه لجميع المستشفيات.
12. وجود شاشات عرض في كل قسم وفي جميع المؤسسات الصحيه

13. نشر المبادرة في كافة إمارات الدولة.

14. يرجى منع استخدام البخور للمحافظة على بيئة صحية ، ولانه الدخان المنبعث من حرق البخور لا يقل خطورة عن الدخان المنبعث من السجائر ويسبب تهيجا في الشعب الهوائية خاصة للمرضى الذين يعانون من حساسية الصدر أو الربو الأمر الذي يؤكداه الأطباء

15. تخصيص وقت في بداية الدوام لممارسة رياضة التنشيط مع توفير قاعة صغيرة لهذا الغرض – توفير وجبات صحية للمحافظة على المستوى الصحي – عمل ورش عمل دورية لرفع المعنويات الموظفين – عمل رحلات جماعية للموظفين لتغيير الاجواء والتعارف وكسر الروتين الممل

16. تدريب رئاسي الأقسام على متابعة هذه المبادره

17. كما اسلفت سابقاً أن لا تقتصر المبادرة على القطاع الحكومي بل تمتد إلى القطاع الخاص نظراً لأن هذه الفئة ليس لديها تأمين صحي

18. تماشي وضع العمل مع تلك المبادرات. من ناحيتي كممرضه لدينا نقص حاد في عدد التمريض وبالتالي ممارسه كل المبادرات المنسوبه لبيئته عمل صحيه تعتبر رفاهيه لانتمتع بها. في حال وجود اساسيات معدومه في بيئته العمل لانستطيع الطموح للمشاركة حتى في تلك المبادرات

19. ان يتم توعية المدراء المؤسسات بالبدء في استقطاب وتعيين موظفين وخاصة بمنصب رؤسات يتميزهم بالذكاء العاطفي. وليس اختلاق مشاكل من لاموقف وتصعيدها وخلق بيئة مسمومة ما بين جميع الموظفين مثال لايجوز تنصيب رئيس موارد بشرية بمؤهل دبلوم ولا يتصف بالاخلاق والاحترام و

20. السماح للموظفين بالحضور للعمل في اقوات تناسبهم ما لا يؤثر على مصلحة العمل (2) يمكن للموظف اختيار يوم في (1) الاسبوع للعمل من المنزل بما لا يتعارض مع مصلحة العمل (3) دعم الموظفين الملتحقين بجامعة للدراسة والتطوير من انفسهم وذلك بدراسة كل حالة على حدة

21. العمل على توفير متطلبات المبادرة للوصول الى اعلى درجه تفيد وتعزز الوعي الصحي

22. عمل المعسكرات المفتوحة لنشر الوعي على أن تضم مختلف فئات المجتمع

23. البدء بعمل الأشياء و المبادرات المحسوسة

24. إرسال اسببانات مماثلة لسؤال الموظفين عن العادات الصحية الضارة التي يمارسونها و بالتالي وضع اساسيات للبدء بتغيير هذه العادات بعادات مفيدة

25. تخصيص غرف للاسعافات الاولية لضمان متابعة حالة الموظف و هو على رأس عمله في حين شعوره بعدم الراحة. – – تخصيص اماكن لراحة الموظفين الحوامل لضمان الحفاظ على صحتهم وصحة الجنين لتتمكن من اخذ قسط من الراحة من الجلوس المتواصل على كرسي المكتب لما يترتب عليه من آلا

26. ضرورة ان تشمل المبادره كافه المؤسسات التابعه لوزارة الصحة ووقايه المجتمع /من ضروري ان يشعر الموظف بانه مهم وان سعادته وصحته من اولويات المؤسسه من خلال التوعيه/اشراك الموظف في انشطه رياضييه /التعاون مع نادي رياضي او انشاء جيم في مبنى الوزارة

27. انشاء نادي صحي او تخصيص وفق للمشي اثناء الدوام الرسمي

28. من الممكن اعطاء الموظفين اوقات معينه لممارسة الرياضة داخل العمل بتوفير وتهيئة غرف خاصه للرياضه تحتوي علي الادوات الرياضيه البسيطة التي تقوم بتنشيط الموظفين مثل توفير اجهزة السايكلينق او جهاز المشي من الممكن ان يستخدمه

الموظفين في اوقات الفراق او البريك ال

تعميمها ومتابعتها الي جميع الموظفين العاملين في وزارة الصحة ووقاية المجتمع في كافة الامارات. 29.

اولا ان يحصل جميع الموظفين على حقوقهم وترقياتهم المتأخرة لاكثر من 10 - 15 سنة ومن ثم نتحدث عن بيئة صحية. 30.

أن تكون المكاتب ذو إضاءة خارجية - وجود المسطحات الخضراء التي تسهم في تغيير حالة الموظف النفسية و ترفع من نسبة الإنجاز. 31.

اعداد ماده علميه صحيه باكثر من 15 لغه ولجميع فئات المجتمع وحتى بلغة الاشاره وبلغة برايل لاصحاب الهمم. 32.

اهادة النظر في ساعات العمل لتكون هناك فرصة حقيقية للقاء الحقيقي للاسر كالسابق. 33.