



مخرجات جلسة العصف الذهني لتطوير تقرير الهيئة السنوي 2020

2021

هذه الوثيقة سرية ولا يسمح بإعادة طباعة أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة



مخرجات جلسة العصف الذهني

عقدت الهيئة جلسة عصف ذهني لتطوير تقرير الهيئة السنوي 2020، بإشراك عدد من موظفي الهيئة. تم خلال الجلسة الافتراضية مناقشة بعض الملاحظات التطويرية والأخذ بمقترحات ومرئيات أصحاب الاختصاص لاستحداث أساليب جديدة ومبتكرة لتطوير التقرير، والعمل على تحديث التقرير شكلاً ومضموناً، قبل إطلاقه بصورة جديدة وتفاعلية للجمهور.

حيث تجدون في هذا العرض بعض المقترحات مع الإجراءات التصحيحية.



التنفيذ



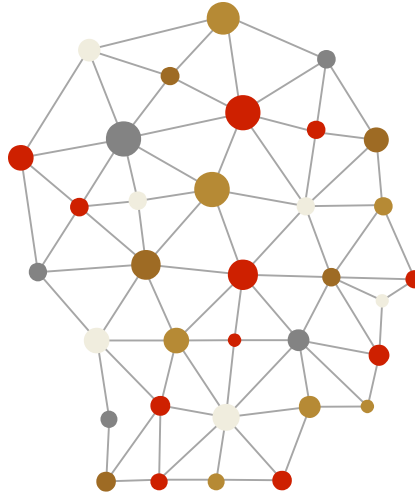
تم تقليل أبواب التقرير إلى 7
أبواب رئيسية تغطي جميع
إنجازات الهيئة



تم تصميم التقرير بشكل مطور
وبصيغة تفاعلية



استحداث أبواب جديدة في
التقرير مثل دور الهيئة في فترة
العمل عن بعد ومشروع الذكاء
الاصطناعي



المقترحات



التقليل من أبواب التقرير
والتركيز على أبرز إنجازات الهيئة



أن يكون التقرير تفاعلي وليس
تقرير تقليدي مع إمكانية إرسال
التقرير عن طريق الوتس اب



التركيز في تقرير الهيئة السنوي
2020 على أبرز مشاريع الهيئة
في الذكاء الاصطناعي وأيضاً تم
التركيز على دور الهيئة المتميز
في إدارة ملف العمل عن بعد



«الهيئة» تصدر تقريرها السنوي 2020 بشكل «تفاعلي» مبتكر

للاطلاع على التقرير السنوي 2020، اضغط هنا



Outputs of the brainstorming session to develop FAHR Annual Report 2020

2021



This document is confidential and it is not allowed to reprint any part of it or copy it in any form or means outside the Federal Authority for Government Human Resources without obtaining prior written approval



Outcomes of the Brainstorming Session

The Authority held a brainstorming session to develop FAHR Annual Report 2020, with the participation of a number of the authority's employees. During the virtual session, some development notes were discussed and the suggestions of specialists were taken to develop new and innovative methods for developing the report, and working on updating the report in form and content, before launching a new and interactive image for the public.

In this presentation, you will find some suggestions with corrective actions.



Suggestions



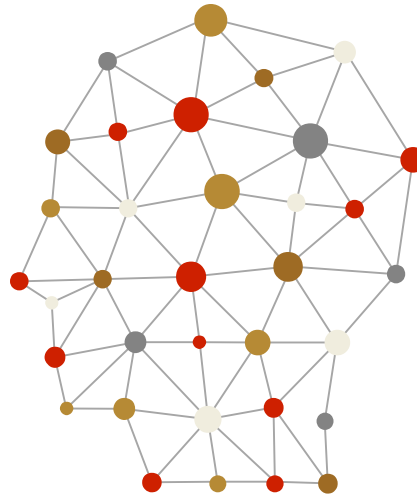
Reducing the sections of the report and focusing on the most prominent achievements of the authority



The report should be interactive and not a traditional report, with the ability to send the report via WhatsApp



Focusing on FAHR Annual Report 2020 on the authority's most prominent projects in artificial intelligence and also on the authority's distinguished role in managing the remote working file.



Implementation

The report has been reduced to 7 main chapters covering all the Authority's achievements



The report is designed in an advanced form and in an interactive format



Creating new sections in the report, such as the authority's role in the remote working period and the artificial intelligence project

